

Arbeidsgiverstrategi - Tiltaksplan

Dokumentadministrator: Rune Andre Nygjerdet
 Godkjent av: Elin Gundersen Limoseth

Gyldig fra: 14.12.2022
 Revisjonsfrist: 01.01.2024

Revisjon: 1.0
 ID: 8090

Arbeidsgiverstrategi - Tiltaksplan 2022 – 2023

Strategier	Tiltak/aktivitet	Ansvar	Frist
Ledelse <ul style="list-style-type: none"> · Vi skal videreutvikle lederopplæring- og utviklingsprogram for alle ledere og gjennom dette en felles ledelseskultur. · Vi skal prioritere utviklingsarbeid, og videreutvikle lederkompetanse og ferdigheter innenfor endrings- og innovasjonsprosesser. · Vi skal benytte lederavtaler som verktøy for å synliggjøre, måle og følge opp leders utvikling og resultater. 	Lederutvikling <i>Se info om lederutviklingsprogram for 2022 under tema «Strategisk HMS arbeid».</i> <p>Det utarbeides plan for arbeid med lederutvikling fra 2023. Det legges opp til både felles lederutvikling og sektorspesifikk, der dette er hensiktsmessig. Metode tilpasses behov.</p>	HR i samarbeid med sektorene	31.12.23
	Tema/fokusområder i felles lederutvikling/opplæring: <ul style="list-style-type: none"> • Ledelse av kompetansebedrift • Digitalisering og omstilling • Bygge kulturen «Vi i Gjøvik kommune» 	Lederavtaler Alle sektorer skal ha på plass lederavtaler.	Sektorene
	Nye maler for lederavtaler skal utarbeides.	KD/HR	01.04.23

<p>Systematisk HMS arbeid</p> <ul style="list-style-type: none"> · Vi skal arbeide for å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefraværet. · Vi skal legge til rette for at ledere, tillitsvalgte og verneombud har kunnskap om og metoder til å skape helsefremmende arbeidsplasser og arbeide for å styrke trepartssamarbeidet i hver virksomhet. 	<p>Risiko- og sårbarhetsanalyse Virksomhetene skal gjennomføre en risiko – og sårbarhetsanalyse av eget arbeidsmiljø. Avdekket risiko og tiltak skal nedfelles i virksomhetens lokale HMS handlingsplan.</p> <p>Opplæring for HMS gruppene</p> <ul style="list-style-type: none"> · Samlinger, obligatorisk HMS opplæring. <p>Overordnet HMS plan Gjøvik kommune (EQS Dok id 7582)</p> <p>Obligatorisk 40 timers HMS grunnopplæring for nyansatte ledere og nyvalgte verneombud</p> <p>Lederutviklingsprogram Tilpasset lederutvikling gjennomføres i alle sektorer, og planlegges i tett samarbeid med kommunalsjefnivå.</p> <p>Partssamarbeid Felles skolering i Hovedavtalen</p>	<p>HMS gruppene</p> <p>HVO og HR Stab i samarbeid med NAV Arbeidslivssenter</p> <p>AMU</p> <p>HR/HVO</p> <p>Sektor i samarbeid med NAV Arbeidslivssenter</p> <p>HR – sjef i samarbeid med HTV</p>	<p>01.04.23</p> <p>31.12.22</p> <p>01.08.22</p> <p>31.12.22</p> <p>31.12.22</p> <p>31.12.22</p>
---	--	---	---

<p>Kompetanse</p> <ul style="list-style-type: none"> · Vi skal ha kompetanseplaner som definerer organisasjonens behov, og bruke disse planene i arbeidet med rekruttering, utvikling og kompetanse. · Vi skal utarbeide stillingsbeskrivelser i alle sektorer. <ul style="list-style-type: none"> • Vi skal legge til rette for, og stimulere til, at ansatte får kompetanseheving, herunder etter- og videreutdanning. 	<p>Kompetanseplaner Alle sektorer skal ha på plass kompetanseplaner.</p> <p>Stillingsbeskrivelser Det skal utarbeides stillingsbeskrivelser i alle sektorer.</p> <p>Prosedyre for kompetansetillegg Det skal utarbeides prosedyre for kompetansetillegg.</p>	<p>Ledere</p> <p>Ledere</p> <p>HR</p>	<p>31.12.23</p> <p>31.12.22</p> <p>31.01.23</p>
---	---	---------------------------------------	---

<p>Innovasjon og brukermedvirkning</p> <ul style="list-style-type: none"> · Vi skal ta i bruk nye digitale verktøy og teknologi som effektiviserer, forenkler og skaper større brukerverdi. · Vi skal være fleksible og drive sektorovergrepene utviklingsarbeid rundt tjenesteyting og tilbud som stimulerer til kvalitetsutvikling, effektivisering og nytenkning. 	<p>Anskaffelse av applikasjon Det gjennomføres en anskaffelse av applikasjon for oppfølging av nyansatte og ansatte som er sykemeldt.</p> <p>Bylab Bylab er kommunens byutviklingsrom og metode for innbyggerinvolvering. Vi tar vi i bruk nye samarbeidsmetoder som involverer innbyggere, næringsliv og frivillige. Gjøvik kommune er utpekt som foregangskommune i lokaldemokrati for å teste og videreutvikle brukerinvolvering som metode. https://www.gjovik.kommune.no/engasjerdeg/</p> <p>Smart Gjøvik Smart Gjøvik er kommunens smartby-satsing hvor vi jobber tverrfaglig sammen med næringsliv, utdanningsinstitusjoner og innbyggere med å utvikle, teste ut og driftssette nye løsninger og tjenester. https://www.gjovik.kommune.no/prosjekter/smart-gjovik/</p> <p>Porteføljestyring Utvikle og vedta en ny arbeidsform for gjennomføring av prosjekter og prosesser i kommunen, som innebærer;</p> <ul style="list-style-type: none"> · prioritering av prosjekter og prosesser, herunder bruk av ressurser · samhandling mellom sektorene · samhandling mellom utvikling og drift for å sikre at alle forhold ved prosjekter er ivaretatt · nyttiggjøre seg arbeidsformer som sikrer god medvirkning internt og i samfunnet (demokrati/bylab) «slik gjør vi det i Gjøvik kommune» · «Organisasjonsgjennomgang – balanse 2025». 	<p>HR Stab</p> <p>Strategisk utvikling og FUS</p> <p>Strategisk utvikling og FUS</p> <p>Strategisk utvikling og FUS</p>	<p>31.12.22</p>
---	--	---	-----------------

<p>Rekruttere og beholde</p> <ul style="list-style-type: none"> · Vi skal redusere omfanget av deltidsstillinger og øke antall heltidsstillinger. Det tilstrebes at fast ansatte i deltidsstilling prioriteres ved behov for innleie i den virksomhet de er ansatt i, hvis de ønsker å arbeide ut over sin stilling. · Vi skal være gode praksisarenaer for elever, lærlinger og studenter. Vi skal jobbe strategisk med rekruttering av unge ved å synliggjøre jobb- og karrieremuligheter i kommunesektoren og samarbeide med høyskole - og universitetssektoren · Strategi for annonsering av stillinger revideres årlig. · Vi skal i enda større grad synliggjøre fordelene med å jobbe i Gjøvik kommune og vise oss frem som den attraktive arbeidsplassen vi er. 	<p>Heltidskultur Fast ansatte i deltidsstilling prioriteres ved behov for innleie i den virksomhet de er ansatt i, hvis de ønsker å arbeide ut over sin stilling.</p> <p>Lærlinger Tett samarbeid med vdg skoler blant annet gjennom å besøke VG1 og VG2 klasser for å informere om lærlingeordningen og Gjøvik kommune som arbeidssted. Invitere VG3 klasse fra Gjøvik vgd skole på besøk i rådhuset for informasjon om læreplaner og jobbmuligheter i GK.</p> <p>Gjennom utvidelse av fag nå flere ungdommer. Høsten 2022 jobbes det med 3 nye fag i samarbeid med Teknisk drift.</p> <p>Annonseringsstrategi Revidering av strategi for annonsering av stillinger.</p> <p>Synliggjøre Gjøvik kommune som arbeidsplass. Bruk av sosiale medier til synliggjøring av kommunen som en attraktiv arbeidsplass. Vise at vi tilbyr meningsfulle arbeidsoppgaver som er av stor betydning for andre.</p>	<p>Ledere</p> <p>HR</p> <p>HR</p> <p>Sektorene</p>	<p></p> <p></p> <p>31.12.22</p> <p>31.12.23</p>
---	--	--	---

<p>Mangfold og likestilling</p> <ul style="list-style-type: none"> · Vi skal ta samfunnsansvar og tilby praksisplasser og språkpraksisplasser · Vi skal søke aktivt etter mangfold ved rekruttering og tilstrebe en jevnere kjønnsbalanse, flere flerkulturelle og ansatte med nedsatt funksjonsevne. Kvalifiserte søkere fra det underrepresenterte kjønn skal innkalles til intervju. 	<p>Universell utforming Arbeide aktivt for å sikre universell utforming og tilgjengelighet for ansatte og innbyggere i kommunens bygg og områder. Universell utforming fokusområde ved rehabilitering av eldre/nåværende bygg og nybygg/nyetablering i kommunal regi i tråd med Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven) og Byggeteknisk forskrift (TEK 17).</p> <p>Synliggjøring i stillingsutlysning Ønske om mangfold og likestilling skal komme frem ved annonsering av ledige stillinger.</p> <p>Medvirkning og involvering Det skal sikres medvirkning og involvering av brukerrepresentanter i ulike prosjekter/planer/omstilling/</p>	<p>Ledere</p> <p>Ledere</p>	
--	---	-----------------------------	--

Relaterte dokumenter:

 [Arbeidsgiverstrategi - Gjøvik kommune](#)