FAMNE

Årsrapport 2025

kiwa certified ISO 9001

NORWEGIAN ACCREDITATION MSYS 004

Nøkkeltall 2025

210

har fått bistand til arbeid og utviklingsmuligheter.

24

Ansatte som sikrer tett oppfølging og høy kvalitet.

92

tilrettelagte arbeidsplasser (VTA)

32 %

Overgang til arbeid og utdanning i AFT.

0

Klager og skader i 2025.

ISO 9001

Resertifise t kvalitetsstandard i 2025.

Famne Arbeid gir mennesker muligheter til et aktivt arbeidsliv. Til sammen får ca. 180 deltakere årlig tilbud om individuell oppfølging, arbeidstrening, og kursing som gjør dem i stand til å delta i arbeidslivet.

Famne Arbeid eies av Gjøvik kommune, Østre Toten kommune og Vestre Toten kommune og vår historie går helt tilbake til 1978.

—

Arbeid • Mestring • Muligheter

INNHOLDSFORTEGNELSE

Leders beretning s. 2

Introduksjon til virksomheten s. 4

Framtidsutsikter s. 8

Bærekraft s. 10

Årsregnskap s. 12

Kapittel 1

Leders beretning

2025 har vært et år preget av både kontinuitet og fornyelse. Jeg tiltrådte som daglig leder 1. september, og vil takke for tilliten og for det solide arbeidet som er lagt ned i virksomheten gjennom året.

Virksomheten leverer gode resultater og bidrar hver dag til at mennesker får muligheter i arbeidslivet. Dette er et resultat av høy faglig kvalitet, sterkt engasjement og godt samarbeid med våre viktigste samarbeidspartnere, herunder Nav, kommuner og næringsliv.
De første månedene har gitt meg et tydelig bilde av en organisasjon med stor kompetanse, sterke verdier og et viktig samfunnsoppdrag. Samtidig ser jeg et klart potensial for videre utvikling – både i hvordan vi jobber, samarbeider og skaper resultater.

Navnet Famne Arbeid AS ble vedtatt i 2024, og 2025 har vært et viktig år for å etablere og fylle navnet med innhold – både internt i organisasjonen og i møte med samarbeidspartnere.

«Famne» er et dialektord som betyr å omfavne og inkludere flere. For meg som ny daglig leder oppleves dette som et navn som treffer kjernen i vårt samfunnsoppdrag. Det handler om hvordan vi møter mennesker – med åpenhet, respekt og tro på muligheter – og hvordan vi arbeider for at flere skal få en plass i arbeidslivet.

Arbeidet med å bygge Famne som identitet og retning har vært en viktig del av utviklingen i året som har gått. Dette gir oss et tydeligere ståsted og en felles forståelse av hvem vi er og hva vi skal være fremover – en inkluderende, tydelig og fremtidsrettet aktør innen arbeidsinkludering i regionen.

Et viktig høydepunkt i høst var styreseminaret, som tydelig viste styrets ektefølte engasjement for virksomhetens samfunnsoppdrag og utvikling. Gjennom gode diskusjoner og høy kompetanse i styret fi k vi belyst både muligheter og utfordringer på en grundig og fremtidsrettet måte.

Vi satte også stor pris på at ordføreren i Gjøvik deltok, sammen med direktøren i Arbeid & Inkludering. Deres perspektiver

bidro til å styrke vårt strategiske arbeid og ga verdifull innsikt i både lokale behov og nasjonale utviklingstrekk.

Med utgangspunkt i vår strategi for 2025–2026 vil vi fremover prioritere å:

- redusere utenforskap gjennom målrettede og effektive tiltak
- styrke samarbeid med Nav, eiere og næringsliv
- øke kvalitet og dokumenterte resultater
- sikre bærekraftig og effektiv drift

Som ny daglig leder har det vært viktig for meg å bli kjent med organisasjonen og menneskene bak resultatene. Jeg opplever en kultur preget av engasjement, faglighet og vilje til å gjøre en forskjell – et sterkt utgangspunkt for videre utvikling.

Jeg vil rette en varm og oppriktig takk til alle ansatte for det engasjementet, den fagligheten og omsorgen dere viser hver dag. Dere utgjør en forskjell i menneskers liv.

Takk også til styret for godt samarbeid, tydelige prioriteringer og støtte i en viktig fase.

Sammen har vi et solid fundament. Nå handler det om å løfte blikket, utvikle oss videre og ta en enda tydeligere rolle i arbeidet med å skape inkludering og muligheter i arbeidslivet.

Jeg ser frem til å ta dette arbeidet videre sammen med dere.

Rita Sandnes

Rita Sandnes
Daglig leder

Kapittel 2

Introduksjon til virksomheten

Famne Arbeid gir mennesker mulighet til et aktivt arbeidsliv og skaper sosial bærekraft ved å få flere i utdanning og i arbeid. Vi jobber på oppdrag fra Nav og kommuner, og har som felles mål å få flere mennesker ut i arbeid.

Vi er lokalisert i et industriområdet i Hunndalen. Damsletta 4 har topp moderne bygninger som er tilpasset vår virksomhet, med gode arbeid og opplærings arenaer samt gode kurslokaler. I november startet vi opp i nytt industribygg like i nærheten Damsletta 27, for å drifte Ombrukssenter for Horisont IKS. Dette er et utvidet og nytt samarbeid med Horisont IKS som vi allerede har oppdrag for. Det er inngått en leieavtale av Damsletta 27 med plan om å kjøpe bygget i juni 2026.

Vi tilbyr arbeidstrening og kvalifisering som gjør mennesker i stand til å delta i arbeidslivet via våre arbeidsrettede tiltak som tilrettelagt arbeid, arbeids-forberedende trening og tilrettelagt fagopplæring.

Vi har som hovedmål å styrke den enkeltes muligheter i arbeidslivet, og utvikle virksomheters menneskelige ressurser. Vår egen erfaring og kunnskap om inkludering og mangfold er en styrke i vårt daglige arbeid.

Famne Arbeid har vedtektsfestet forbud mot uttak av overskudd, og på den måten er alle våre verdier sikret til det beste for samfunnet og eiere.

Våre verdier ligger til grunn for våre handlinger og skal skape troverdighet i måten vi opptrer som kollegaer og mot våre kunder.

Visjon

Vi gjør arbeid mulig for alle.

Arbeid gir mestring, livskvalitet og tilhørighet.

Vi tror at alle mennesker har ressurser som kan bidra – med riktig støtte og muligheter.

Ambisjon

Vi skal utvikle, lære og ta i bruk innovative og evidensbaserte metoder innen veiledning og arbeidsinkludering, slik at flere får varig tilknytning til arbeid og utdanning.

Verdigrunnlag

- **Pålitelig** – Vi leverer kvalitet og bygger tillit gjennom faglig soliditet.
- **Inkluderende** – Vi møter mennesker med respekt, varme og åpenhet.
- **Engasjert** – Vi viser initiativ, entusiasme og tro på muligheter.

Eierforhold

Famne Arbeid AS er eid av Gjøvik kommune med 50 % samt Østre Toten og Vestre Toten med 25 % eierskap hver. Eierkommunene er sentrale samarbeidspartnere og bidrar til å forankre virksomhetens arbeid i lokale behov. Gjennom eierskapet understøttes vårt samfunnsoppdrag om å bidra til inkludering, kompetanseutvikling og deltakelse i arbeidslivet.

I regionen pågår det prosesser knyttet til mulig kommunesammenslåing mellom Toten-kommunene. Intensjonsavtalen peker på en utvikling med flere eldre, færre i arbeidsfør alder og økende krav til kompetanse og kvalitet. Dette forsterker behovet for aktører som kan bidra til å inkludere flere i arbeidslivet.

Med vår kompetanse innen arbeidsinkludering og vårt tette samarbeid med offentlig sektor og næringsliv, har vi et godt utgangspunkt for å bidra til helhetlige løsninger, styrket kompetanse og bedre utnyttelse av arbeidskraften i regionen

Våre tjenester

Med rundt 25 ansatte i administrasjonen og ca. 100 arbeidstakere i tilrettelagt arbeid leverer vi et bredt spekter av tjenester og produkter. Famne Arbeid er forhåndsgodkjent leverandør av Nav og leverer tiltakene tilrettelagt arbeid (VTA) og arbeidsforberedende trening (AFT) på oppdrag for Nav. I tillegg er virksomheten godkjent som opplæringsbedrift og tilbyr tilrettelagt fagopplæring på oppdrag av fylkeskommunen. Famne Arbeid AS har følgende tilbud ved utgangen av 2025:

- 61 plasser i tilrettelagt arbeid
- 31 plasser i kommunale tilrettelagte arbeidsplasser
- 36 plasser i Arbeidsforberedende-trening
- 9 lærekandidater

Vi leverer et bredt spekter av tjenester og produkter. Gjennom våre arbeid- og opplæringsarenaer tilbyr vi blant annet kantine/kjøkken tjenester, monteringsoppdrag for industrien, lager og logistikk tjenester, service oppdrag og drift av ombrukssenter for regionalt avfallsselskap. I tillegg tilbyr tjenester til privat og offentlig sektor, gjennom arbeidsrettede tiltak. Vi jobber på oppdrag fra Nav, kommuner og næringslivet. Vi tror på inkludering og verdsetter mangfold.

Organisasjonsplan

Vi leverer et bredt spekter av tjenester og produkter. Gjennom våre arbeid- og opplæringsarenaer tilbyr vi blant annet kantine/kjøkken tjenester, monteringsoppdrag for industrien, lager og logistikk tjenester, service oppdrag og drift av ombrukssenter for regionalt avfallsselskap. I tillegg tilbyr tjenester til privat og offentlig sektor, gjennom arbeidsrettede tiltak. Vi jobber på oppdrag fra Nav, kommuner og næringslivet. Vi tror på inkludering og verdsetter mangfold.

Tilrettelagt arbeid (VTA)

Famne Arbeid har i 2025 fylt 61 tiltaksplasser for mennesker som ønsker et tilrettelagt arbeid, og har arbeidsevne de ønsker å benytte. Vårt mål er å være en attraktiv arbeidsplass og tilby varierte og meningsfulle arbeidsoppgaver. Bedriften har fokus på å gi god opplæring slik at den enkelte oppnår kompetanse og kvalifise e seg innen flere fagområder tilpasset den enkeltes kvalifiserin splan. Kvaliteten sikres gjennom oppfølging og rapportering i henhold til kravspesifi asjoner.

Famne Arbeid hadde 30 tiltaksplasser for arbeidsforberedendetrening(AFT) ved inngangen til året, med økning av seks midlertidige plasser fra oktober. Tiltaket arbeidsforberedendetrening (AFT) er spesielt rettet mot personer som har vært borte fra utdanning eller arbeidslivet i en periode. Et mål er at Famne Arbeid skal bistå den enkelte med å finne gode løsninger for å komme i arbeid eller utdanning.

Famne Arbeid driftet 31 kommunale arbeidstreningsplasser (KAT) i 2025. Kommunale arbeidstreningsplasser er et tilbud for personer som trenger et tilrettelagt arbeidstilbud. Disse plassene kjøpes av den enkelte eierkommune. Nav har ikke oppfølgingsansvar for disse personene. Arbeidet skal være tilpasset den enkeltes behov for opplæring, kvalifisering og utvikling av egne faglige, personlige og sosiale ressurser.
Vår lidenskap er å styrke den enkeltes muligheter og bidra til utviklingen av menneskelige ressurser i virksomheter. Det har vært virksomhetens fokus gjennom hele året og i 2025 har 6 personer i tilrettelagt arbeid vært i ekstern praksis på følgende virksomheter:

- Kongsberg Automotive
- Østre Toten Kommune (LABO), kjøkken
- Østre Toten Kommune (LABO), helse og omsorg
- Felleskjøpet
- Barnehage Gjøvik
- Vestre Toten Kommune, helse og omsorg

Famne Arbeid vil fortsette å ha fokus på ekstern hospitering for alle som ønsker dette også fremover, da dette er viktig for den enkeltes utvikling. Det har og i 2025 blitt jobbet aktivt med markedsarbeidet, og dette har resultert i at Famne Arbeid har skaffet flere og nye oppgaver for deltakere internt på bedriften. Dette vil skape en større variasjon, utfordring og utvikling for våre deltakere. Den nye er at vi formaliserte en 50% stilling for å jobbe mot næringslivet slik at vi skal lykkes enda bedre med å samarbeid og tilby våre deltakere et enda bedre kvalifiserin stilbud og næringslivet får kvalifise te ressurser. Det er sosialbærekraft.

Tilrettelagt fagopplæring

Famne Arbeid hadde første halvår to lærekandidater, og 7 nye startet opp høsten 2025. Famne Arbeid er tilknyttet opplæringskontoret OK-Vekst Innlandet. Famne Arbeid er den medlemsbedriften av Ok-Vekst, som har flest lærekandidater i Innlandet. Tilbudet er tatt godt imot i vårt lokalsamfunn og samarbeidet med de videregående skolen er godt. Vi vil satse på å utvikle det tilrettelagte fagopplæringen for å i møte komme i møte i vår region. De øvrige tilbudene våre tilrettelagt arbeid og arbeidsforberedende trening kan også benytte seg av kvalifiserin sløpet innen fagopplæring i tråd med ny opplæringslov og ny tiltaksforskrift.

Virksomheten er godkjent opplærings-bedrift innen fagene logistikkfaget, ernæringskokkefaget, produksjonsteknikk, salgsfaget og anleggsgartnerfaget.

Kapittel 3

Utsikter 2026–2030

Erfaringene fra 2025 gir oss et solid fundament å bygge videre på. Vi har møtt både mennesker og samarbeidspartnere med varme, faglighet og åpenhet – og disse erfaringene tar vi med oss når vi utvikler virksomheten mot 2030.

Samarbeid og partnerskap

Vi vil fortsette å bygge et arbeidsliv som rommer alle. Gjennom sterke partnerskap med Nav, eierkommunene, skolene og næringslivet ønsker vi å åpne flere dører – særlig for unge, voksne i omstilling og mennesker som trenger tilrettelegging. Sammen skaper vi muligheter som gir mennesker en ny start og næringslivet tilgang på verdifulle ressurser. Vi vil også videreutvikle samarbeidsformer som bygger tillit og gir oss større gjennomføringskraft.

Kvalitet, innovasjon og metode

Vi ønsker å møte mennesker med løsninger som virkelig fungerer. Derfor tar vi i bruk stadig bedre metoder, og vi lytter til både forskning og erfaringene deltakerne deler med oss. Målet er at alle skal få et løp som er forståelig, trygt og tilpasset det de trenger for å lykkes på vei mot arbeid eller utdanning. Vi vil jobbe styrkebasert og praksisnært, slik at hver deltaker får bruke sine ressurser i reelle arbeidssituasjoner som skaper mestring, utvikling og retning.

Vi vil også ta i bruk flere digitale verktøy og innovative arbeidsformer som kan gjøre oppfølgingen mer tilgjengelig og treffsi ker – uten at vi mister det menneskelige nærværet som er kjernen i arbeidet vårt.

Kompetanse og ledelse

Vi vet at kvaliteten i vårt arbeid starter med menneskene som jobber her. Derfor vil vi styrke kompetansen vår videre – både faglig og relasjonelt. Vi ønsker å være en organisasjon der ledere og medarbeidere står støtt sammen, møter mennesker med varme og skaper utvikling med hjerte og fag hånd i hånd. Vi vil fortsette å bygge en kultur der ansatte får støtte, handlingsrom og tillit til å utøve faget sitt på en trygg og god måte.

Kultur og fellesskap

Vi vil ta vare på kulturen som gjør Famne-Arbeid til et trygt og godt sted å være. Her skal alle ansatte og deltakere oppleve fellesskap, mestring og mening. Vi tror på hvert menneskes potensial, og vi vil være en organisasjon som gir støtte når det

trengs og mot når det er mulig. Et sterkt fellesskap gjør oss bedre rustet til å skape varige endringer i menneskers liv.

Synlighet og påvirkning

Vi ønsker å være en tydelig stemme for et arbeidsliv som har plass til alle. Gjennom historiene vi løfter fram, og resultatene vi skaper, vil vi vise hva mennesker kan få til når de får riktig støtte og sjansen til å prøve. Vi vil bruke vår posisjon til å inspirere arbeidsgivere, samarbeidspartnere og lokalsamfunnet til å se verdien av inkludering – og til å ta aktivt del i den.

Bærekraft og samfunnsansvar

For oss handler bærekraft først og fremst om mennesker. Vi vil bidra til et samfunn der flere opplever tilhørighet, deltakelse og mulighet til å stå i eget arbeid. Samtidig tar vi ansvar for miljø og økonomi i måten vi driver virksomheten på – fordi bærekraftig økonomistyring og miljøbevisst drift gjør oss sterkere og mer robuste fram mot 2030. På denne måten bygger vi både sosial og økonomisk bærekraft for framtiden.

Strategien 2026-2030 bygger på:

Veivalg:

- Famne skal skape varige veier inn i arbeid for unge, voksne og personer med tilretteleggingsbehov, gjennom styrkebasert og praksis nær oppfølging.
- Famne skal styrke samarbeidet med Nav, eierkommuner, skoler og næringsliv for å øke gjennomføringskraften i arbeidsinkluderingen.
- Famne skal bygge en kultur preget av læring, handlingsrom, tillit og varme – der ansatte får gode vilkår for å utøve faget sitt.
- Famne skal være en tydelig stemme for et arbeidsliv med plass til alle og løfte fram resultater og historier som inspirerer til inkludering.
- Famne skal bygge sosial bærekraft gjennom arbeid, deltakelse og kompetanse – og kombinere dette med ansvarlig økonomi og miljøbevisst drift.

Vi vurderer samlet måloppnåelse som god i 2025, og går inn i 2026 med høy fart, en god plan og høye ambisjoner

Kapittel 4

Bærekraft

Vi skaper sosial bærekraft ved å få flere i arbeid - hver dag.

Famne Arbeid gjør arbeid mulig for alle. Vi ser og inkluderer arbeidskraftressurser i arbeidslivet. Dette er en av våre viktigste oppgaver, fordi vi ønsker å gi mennesker som vil og kan jobbe de beste muligheter hos oss. Famne Arbeid er per definisjon sosial bærekraft.

Mål 3: God helse og livskvalitet

Arbeid er helse. For mange er arbeid medisinen for å bli frisk eller friskere. Struktur, mestring og sosial tilhørighet forebygger psykiske plager og livsstilssykdommer. Arbeid gir økonomisk trygghet og mindre bekymring. Tilrettelagt arbeid og tett oppfølging reduserer behovet for helsetjenester og ytelser. Det gir en direkte og betydelig samfunnsøkonomisk gevinst for den enkelte kommune, helsevesenet og vårt lokalsamfunn.

Ifølge Nav er samfunnsgevinsten på inntil 4,7 mill. kroner per person når en person med nedsatt arbeidsevne på grunn av sykdom eller skade får nødvendig oppfølging og kommer i arbeid fremfor uføretrygd. For unge mellom 20 og 29 år er gevinsten ca. 6,4 mill. kroner. Arbeidsinkluderingsbedriftene i alle landets kommuner er helt sentrale for personer med nedsatt arbeidsevne fordi de tilbyr praktiske, tilrettelagte løp gjennom kartlegging, tilrettelegging, kompetansebygging og arbeidstrening som hjelper mennesker tilbake til eller inn i arbeidslivet.

Mål 4: God utdanning

– tilrettelagt fagopplæring i bedrift Ikke alle passer i det tradisjonelle skoleløpet. Alle elever har rett til individuelt tilrettelagt opplæring. Da kan tilrettelagt fagopplæring i bedrift være et verdifullt alternativ. Tilrettelagt fagopplæring i bedrift, også kalt lærekandidatordningen, gir praktisk læring, lærekandidatløp, individuell oppfølging og dokumentert kompetanse som arbeidsgivere ser og verdsetter.

Famne Arbeid er godkjente opplæringsbedrifter i flere fag. Det betyr at virksomheten har en godkjent fagkompetanse og en sosialt og fysisk tilrettelagt arbeidsplass i tråd med spesialpedagogiske krav. De ruster elever som har behov for individuelt tilrettelagt fagopplæring for arbeidslivet. Alternativet for mange er å gå i en

spesialklasse på en videregående.
Enkelt forklart: Dokumentert kompetanse + reell arbeidserfaring øker sannsynligheten vesentlig for en overgang til jobb etter videregående skole.

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Bærekrafts mål 8 handler om å fremme inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.
Arbeid er en menneskerettighet. Fra 1. januar 2026 er CRPD-konvensjonen inkorporert i menneskerettsloven. CRPD står for Convention on the Rights of Persons with Disabilities – FNs konvensjon om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne. Den slår fast at personer med funksjonsnedsettelse har rett til arbeid på lik linje med andre.

Mål 10: Mindre ulikhet

Bærekraftsmål 10 handler om å redusere ulikhet ved å sikre like muligheter og bekjempe diskriminering. Famne Arbeid bidrar til å gjøre arbeid og utdanning mulig for alle, uavhengig av bakgrunn eller utfordringer.

Vi fremmer sosial, økonomisk og inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk status. Det er deltakelsen i arbeidslivet som er selve bærebjelken i velferdssamfunnet. Som er nødvendig for at vi skal ha nok ansatte i helse- og omsorgstjenestene når vi blir mange flere eldre.

Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Bærekraftsmål 11 handler om å gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige – med gode tjenester, arbeidsplasser og miljøløsninger som gir livskvalitet for alle. Famne Arbeid bidrar til et levende lokalsamfunn og økonomisk bærekraft ved å redusere utenforskap og skape arbeidsplasser i våre eier kommuner.

Famne Arbeid har oppdrag innen sirkulære tjenester knyttet til gjenbruk, reparasjon og ressursgjenvinning, som gir både klimaeffekt og jobber. Kommunalt eierskap og utbytteforbud sikrer at verdiene blir igjen lokalt.

Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon.

Bærekraftsmål 12 handler om å sikre at vi å reduserer matsvinn, øke gjenbruk og resirkulering, bruke materialer og energi effektivt, fremme sirkulær økonomi og sørge for ansvarlig produksjon i bedriften. Famne Arbeid bidrar til bærekrafts mål 12 gjennom ansvarlg produksjon, drift av ombrukssenteret, utvikling og kompetanse i en mer sirkulær økonomi.

Mål 17: Samarbeid for å nå målene

Bærekraftsmål 17 handler om samarbeid – for å øke måloppnåelsen gjennom felles innsats, kunnskapsdeling, teknologi og finansiering.

For Famne Arbeid er samarbeid et strategisk veivalg for å sikre riktige rammebetingelser og finne bed e løsninger for å gjøre arbeid og utdanning mulig for alle. Bærekraft, og sosial bærekraft spesielt, er et satsingsområde for Famne Arbeid framover. Derfor vil vi utvikle innsatsen vår på området sammen med relevante samarbeidspartnere. Vår virksomhet handler – og vil handle – om skape et mer inkluderende og bærekraftig lokalsamfunn ved å gjøre arbeid mulig for flere.

Kapittel 5

Årsregnskap

Årsregnskapet for 2025 er utarbeidet i tråd med gjeldende lovkrav og følger både regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Resultat

Driftsinntekter og driftskostnader			
Post	Note	2025	2024
Salgsinntekt		6 793 421	7 995 675
Annen driftsinntekt		5 341	120 000
Kommunale tilskudd		10 035 612	9 705 284
Statlig tilskudd		20 260 785	20 925 711
Spesielle stat. tilskudd		800 000	240 000
Sum driftsinntekter		37 895 159	38 986 670
Varekostnad		612 353	501 519
Lønnskostnad	3,4,5	25 796 823	24 482 015
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	2 403 277	2 822 599
Annen driftskostnad	5	5 275 711	4 717 274
Sum driftskostnader		34 088 165	32 523 407
Driftsresultat		3 806 994	6 463 263
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		542 241	246 740
Annen finansinntekt		1 622	0
Annen rentekostnad		414 025	338 875
Resultat av finansposter		129 838	-92 135
Resultat		3 936 832	6 371 128
Årsresultat		**3 936 832**	**6 371 128**
Overføringer			**560 312**
Avsatt til annen egenkapital	7	**3 936 832**	**6 371 128**
Sum overføringer		**3 936 832**	**6 371 128**

Balanse

EIENDELER	Note	2025	2024
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	43 522 448	44 896 741
Maskiner og anlegg	6	194 173	283 792
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	1 410 452	1 360 446
Sum varige driftsmidler		45 127 073	46 540 979
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Egenkapitalinnskudd	8	919 116	843 375
Sum finansielle anleggsmidler		919 116	843 375
Sum anleggsmidler		46 046 189	47 384 354
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		1 205 343	1 454 707
Andre kortsiktige fordringer		2 981 082	2 062 735
Sum fordringer		4 186 425	3 517 443
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	17 238 535	13 458 892
Sum omløpsmidler		21 424 960	16 976 335
SUM EIENDELER		67 471 149	64 360 689

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2025	2024
Inskutt egenkapital			
Aksjekapital		100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		**100 000**	**100 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		52 246 641	48 309 809
Sum opptjent egenkapital		52 246 641	48 309 809
Sum egenkapital		**52 246 641**	**48 309 809**
GJELD			
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner		9 790 015	10 731 956
Sum annen langsiktig gjeld	**8**	9 790 015	10 731 956
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		1 094 851	976 778
Skyldig offentlige avgifter	**9**	1 219 831	1 230 060
Annen kortsiktig gjeld	**11**	3 019 811	3 012 086
Sum kortsiktig gjeld		**5 334 493**	**5 218 924**
Sum gjeld		**15 124 507**	**15 950 880**
Sum egenkapital og gjeld		**67 471 149**	**64 360 689**

Note 1 Regnskaps-prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring av salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Mottatte tilskudd som mottas halvårlig og kvartalsvis periodiseres gjennom hele året.

Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifise t som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifise t som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifise t som omløpsmidler. Ved klassifisering v kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Garantier, servicearbeid og reklamasjoner
Ikke opptjent inntekt som er knyttet til garanti- og servicearbeid for avsluttede prosjekter/salg vurderes til antatt kostnad for slikt arbeid. Estimatet beregnes med utgangspunkt i historiske tall for servicearbeid og garantireparasjoner. Beløpet balanseføres som utsatt inntekt og inntektsføres lineært over garanti- og serviceperioden.

Pensjoner

Pensjonsforpliktelser finansie t over driften er beregnet og balanseført under avsetning for forpliktelser. Pensjonsordninger finansie t via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifis - res sammen med lønnskostnader. Bedriften er tilknyttet KLPs ordning om avtalefestet pensjon (AFP).

Skatt

Selskapet er en attføringsbedrift og har ikke erverv til formål. Selskapet er derfor ikke ansett som skattepliktig.

Note 2 Opplysninger om virksomheten

Selskapet tilbyr personer et meningsfylt og tilrettelagt arbeid og oppfølging tilpasset den enkeltes yteevne, gjennom attføringstiltak. Fortrinnsvis for personer bosatt i Østre Toten, Vestre Toten og Gjøvik kommune. Virksomheten drives fra selskapets lokaler i Gjøvik kommune.

Note 3 Avtalefestet pensjon (AFP)

Selskapets tilknytning til KLPs avtalefestede pensjon og forpliktelser tilknyttet ordningen:
Selskapet er tilknyttet AFP-ordningen, som gir de ansatte mulighet til avtalefestet pensjon fra 62 år. Selskapets fremtidige forpliktelser i forbindelse med den avtalefestede pensjonen er ikke balanseført.

Note 4 Pensjonsforpliktelser

Sikrede pensjonsforpliktelser er ikke balanseført. Det er 25 personer innmeldt i ordningen. Det er i 2025 betalt inn kr 2 494 081,- i årets pensjonspremie, det er trukket ut kr -318 929,- som er ansattes andel. Netto premie for 2025 utgjør kr 2 175 152.

Note 5 – Anleggsmidler

Lønnskostnader

	2025	2024
Lønninger	20 461 102	19 563 935
Arbeidsgiveravgift	3 089 350	2 910 677
Refusjoner	-1 288 441	-900 573
Pensjonskostnader / OTP	2 175 152	1 839 913
Andre ytelser	1 359 659	1 068 063
Sum	**25 796 823**	**24 482 015**

Gjennomsnittlig antall arsverk: 24
Gjennomsnittlig antall arbeidstakere: 130

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til a ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsfort revisjonshonorar for 2025 utgjør kr 54 825,- eks mva. I tillegg kommer andre tjenester med kr 0,-.

Note 6 Anleggsmidler

Post	Bygninger	Driftsløsøre iventar ol.	Tomt Damsletta	Sum
Anskaffelses-kost pr. 01.01.25	55 271 802	7 551 821	4 119 864	66 943 487
Anskaffelse	479 858	595 004	0	1 074 862
Avgang				0
Anskaffelse-skost 31.12.25	**55 751 660**	**8 146 825**	**4 119 864**	**68 018 349**
Akkumulerte avskrivninger 31.12.25	-16 349 075	-6 542 201		-22 891 276
Avgang				0
Bokført verdi 31.12.25	39 402 585	1 604 624	4 119 864	45 127 073
Årets avskrivning	1 854 150	549 127		2 403 277

Note 7 Egenkapital

Post	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01	100 000	48 309 809	48 409 809
Årets endring		3 936 832	3 936 832
Egenkapital 31.12	100 000	52 246 641	52 346 641

Note 8 Fordringer og gjeld

Post	2025	2024
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Egenkapitalinnskudd KLP	919 116	843 375
Fordringer med forfall senere enn 5 år		
Gjeld til kredittinstitusjoner	-5 462 603	-6 404 544
Gjeld sikret med pant		
Gjeld til kredittinstitusjoner	-9 790 015	-10 731 956
Pantsatte eiendeler		
G.nr 69 B.nr 828 i Gjøvik kommune	42 838 910	44 554 961

Langsiktig lån gjelder lån i forbindelse med bygg Damsletta.

Det er i tillegg stilt selvskyldnerkausjon av Gjøvik Kommune med 50%, Østre Toten og Vestre Toten Kommune med 25% hver, av restlanet til en hver tid.

Note 9 Bundne midler

Bundne skattetrekksmidler utgjør

kr 692 651,-

Note 10 Aksjonærer

Post	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	200	500	100 000
Sum	200		100 000

Eierstruktur
De største aksjonærene i % pr 31.12 var:

Aksjonær	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Gjøvik Kommune	100	50,0	50,0
Vestre Toten Kommune	50	25,0	25,0
Østre Toten Kommune	50	25,0	25,0
Totalt	200	100,0	100,0

Note 11 pant og garantier

	2025	2024
Garantiansvar	-20 000	-20 000

Det er avsatt til forventede garantikostnader. Garantiavsetningener i balansen oppfort under annen kortsiktig gjeld med kr. 20.000,-.

Begrepsbank: Slik snakker vi om arbeidsinkludering

Ordene vi bruker kan åpne dører til arbeidslivet. Eller stenge dem. Derfor har vi laget en enkel begrepsbank.

Vi skal gjøre arbeid mulig for alle. Norge trenger mye arbeidskraft. Raskt. Vi må få 150 000 flere i arbeid innen 2030. Og her er det mest oppsiktsvekkende: Blant de rundt 700 000 menneskene som i dag står utenfor arbeidslivet, kan omtrent 150 000 jobbe, hvis de får riktig tilrettelegging. Dette er oppgaven vi må løse.

De siste 30 årene har mangfold og inkludering på norske arbeidsplasser stått nesten stille. Næringslivet er flin ere enn det offentlige til å rekruttere utradisjonelt. Likevel vokser antallet personer og spesielt unge som står utenfor. Begrepet ordinært arbeidsliv stenger dørene til arbeidslivet. Alt som krever litt ekstra fleksibilitet, litt annen kompetanse, litt mer kreativitet — blir define t som noe spesielt, noe sært, noe vi helst ikke skal ha. Men la oss være ærlige: Det som kalles ordinært i dag, er egentlig bare tradisjonelt. Det motsatte av innovativt.

Vi snakker om nedsatt arbeidsevne. Om lengst fra arbeidslivet. Skjerma bedrifter. Varig tilrettelagte jobber. Eller ferdig avklart. Da er du ferdig, da.

Vi åpner ikke nye dører med gamle nøkler. Framtidens arbeidsliv må se etter løsninger der vi i dag ser problemer. Da må vi ha en verktøykasse som skaper forståelse og skaper muligheter der vi i dag ser problemer.

Derfor har iArbeid laget en begrepsbank for å gjøre det enkelt å gjøre rett.

Ikke bruk	Bruk	Slik kan du si det
Vekstbedrift VTA bedrift Attføringsbedrift Arbeidsmarkedsbedrift	Arbeidsinkluderingsbedrift eller inkluderingsbedrift. Kan også bruke arbeidsmarkeds-bedrift i kontekst.	Den største forskjellen på en inkluderingsbedrift og andre virksomheter er at inkluderingsbedriften er mye flin ere til å tilrettelegge/finn løsninger der andre ser problemer.
Skjermet eller vernet bedrift	Arbeidsinkluderingsbedrift eller inkluderingsbedrift Kan også bruke arbeidsmarkeds-bedrift og tiltaksleverandør i dialog med Nav	I gamle dager snakka vi om skjerma bedrifter. Arbeidsinkluderingsbedriftene i Norge leverer tjenester og produksjon for milliarder hvert år.
Ordinært arbeid	Arbeid	Vi må bli flin ere til å snakke om hva folk jobber med – som kantine, vaskeri, produksjon, logistikk, service og vedlikehold – og mindre om hvor de jobber.
Ordinært arbeidsliv	Arbeidsliv	Arbeid er arbeid.
Ordinær bedrift	Bedrift	Arbeidsinkluderingsbedriftene er bedrifter som produserer varer og leverer tjenester. Mange er underleverandører til det lokale næringslivet og blant de største arbeidsgiverne i kommunen.
Varig tilrettelagt arbeid	Ansatt, ev. arbeidstaker (i tilrettelagt arbeid)	Tilrettelagt arbeid går alltid i pluss. Mangel på tilrettelagte jobber går alltid i minus. Arbeid lønner seg, enkelt og greit.
AFT-er	Arbeidssøker	Vi hjelper mennesker med å komme i jobb ved å kartlegge, gi arbeidstrening treing og tett oppfølging.
Restarbeidsevne	Arbeidsevne	Nå har tiden kommet for å slippe til de som ikke har 100 % arbeidsevne – men er langt fra null.
Bonuslønn/oppmuntringslønn	Lønn	De som har en tilrettelagt jobb, har uføretrygd som hovedinntekt. De mottar i tillegg lønn for utført arbeid.
Psykisk utviklingshemmet	Person med utviklingshemming	Vi er ikke opptatt av diagnoser. Vi er opptatt av muligheter.
Arbeidskraftreserve	Arbeidskraftressurs	Skal vi skaffe arbeidskraften Norge trenger, må vi bruke #helelaget
Attføring	Få/gi bistand til å komme i jobb	Det handler om å gi mennesker den hjelpen de trenger for å komme i jobb – og mestre den over tid.

FAMNE

Arbeid · Mestring · Muligheter

Vi gjør arbeid mulig for alle.

Norge har mange utfordringer.
At folk vil jobbe, bør ikke være en av dem.

Famne Arbeid AS
Damsletta 4,
2827 Hunndalen